

ORIGINALE

Comune di Barbariga

Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA

Provincia di Brescia

Oggetto: **INTESA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE.**
(C.C.N.L. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31/07/2009).

Anno 2013

ART. 1 COSTITUZIONE DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI.

Le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 10 C.C.N.L. 01/04/1999, con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 26/02/2004, sono così composte:

Per la parte pubblica:

VICE SEGRETARIO COMUNALEdott. Gianfranco Antonelli

Per la parte sindacale:

Rappresentante dell'o.o.s.s. sindacale
territoriale FPS-CISL firmataria del C.C.N.L..... sig.ra Francesca Magnifico

Rappresentante dell'o.o.s.s. sindacale
territoriale CGIL – F.P. firmataria del C.C.N.L.... sig.ra Ornella Eggener

Rappresentante sindacale unitaria (R.S.U.) sig. Mauro Mosca

ART. 2 PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

La presente intesa si intende sottoscritta dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata dal rappresentante sindacale previa consultazione dei lavoratori nei modi ritenuti opportuni;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica, previa acquisizione del parere del revisore unico dei conti e previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale.

ART. 3 DURATA

Il presente contratto integrativo decentrato ha durata pari al CCNL e conserva efficacia fino alla stipula del successivo.

Con cadenza annuale, le delegazioni trattanti procederanno congiuntamente alla verifica della sua attuazione.

Ciascuna delle parti ha facoltà di chiederne la verifica anticipata.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

ART. 4 DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013

(Ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004)

Le parti prendono atto che la determinazione delle presenti risorse decentrate viene formulata nelle rispetto delle vigenti disposizioni in materia di spesa per il personale, ed in particolare :

- l'articolo 9 c.1 D.L. 78/2010 in materia di blocco del trattamento economico complessivo del personale dipendente per il triennio 2011/2013;

- l'articolo 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 secondo cui dal 2011 al 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente non può essere superiore a quello del 2010 e deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le parti danno atto che, nel corso dell'anno **2012**, nell'ambito del personale dipendente del Comune di Barbariga, non si sono verificate cessazioni dal servizio e pertanto l'ammontare delle risorse decentrate stabilito per l'anno 2012 (deliberazione G.C. **n. 70 del 02/08/2012**) non soggiace alla riduzione introdotta dal D.Lgs. 78/2010.

RISORSE STABILI		
1	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2009, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004	
1.a	Importo di cui alle risorse stabili del CCDI anno 2012 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 02/08/2012	8.587,37
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2008 in applicazione di successive disposizioni	
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008	
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lav.straord. di cui all'art. 14, c.1, del CCNL del 1.4.1999	
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, c. 5, del CCNL 1.4.1999 per il trattam. access. del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica	
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2008	
1.g	0,5 % del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art.4, comma 1 del CCNL del del 9.5.2006	
1.h	0,6 % del M.S. anno 2005 ai sensi art.8 c. 2 del CCNL 11/04/2008 in presenza di un rapporto tra spese del personale ed entrate correnti non superiore al 39%	
TOTALE RISORSE STABILI		8.587,37

2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, c.1,2,3 L. 449/97 (sponsorizz. e accordi di collab.) e art.4, c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001	
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie)	
2.c	Risorse derivanti dalla quota di risparmio della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 c.59, L. 662/96) dall'1.1.1999	
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario dell'anno 2012 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	7,57
.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, c.5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattam. access.del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi	7.041,86
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999)	
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amm.ne finanziaria destinate al personale (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.)	
	Risorse derivanti dall'art. 8, c. 3, CCNL del 11/04/2008 lett. a) e lett. b), applicabile solo per l'anno 2008	
2.m	Risorse derivanti dall'art.4, c. 2, lett. b) CCNL 31/07/2009 - lett. b) nel limite dell'1,5% M.S. 2007 in presenza dei requisiti dell'art. 4 c. 1 e del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 31% monte salari 2007: € 218.474,99 x 1,5% = € 3.277,12	
2.n	Disciplina del diritto di soggiorno cittadini UE (art. 2 c.11 del D.Lgs. 30 del 06/02/2007)	
2.00	Risorse derivanti dall'art. 8, c. 4, CCNL del 11/04/2008 applicabile solo ai comuni capoluogo delle aree metropolitane	
3	<u>SOMME NON UTILIZZATE:</u>	
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente	1.260,84
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del M.S. del 2001 destinato al finanziamento delle alte prof.tà (art.32, c. 7 del CCNL 22.1.2004)	
3.d	Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	8.310,27

**RIEPILOGO
RISORSE DECENTRATE
ANNO 2013**

Risorse stabili	8.587,37
Risorse variabili	8.310,27
Totale risorse decentrate	16.897,64

Lavoro Straordinario

Le parti prendono atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 11/04/2013, è stato costituito apposito Fondo per la remunerazione delle prestazioni per il lavoro straordinario. Tale fondo ammonta, **per l'anno 2013**, ad Euro **4.883,30**. Trattasi dello stesso importo autorizzato nell'anno 2012 con deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2012.

Inoltre le parti prendono atto che nel corso dell'anno 2012 non si sono verificate cessazioni di servizio da parte del personale dipendente.

ART. 5 CRITERI E FINALITA' PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ORA RISORSE DECENTRATE)

A) Indennità di rischio (art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999)

<i>Dipendente</i>	<i>Cat./pos.ec. al 31/12/2011</i>	<i>Importi</i>
Andeni Domenico	CAT.B/7 a.	Euro 30,00 x 12 mensilità = Euro 360,00
		Totale Euro 360,00

B) Indennità di disagio e progetto Autonomia (art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01/04/1999 e art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999).

L'indennità di disagio, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. e) del CCNL 01/04/1999, spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Sulla base dell'esame dell'attuale situazione lavorativa del Comune di Barbariga ed in considerazione del numero limitato di dipendenti *aventi categoria B e C – in tutto in numero di 4 preposti costantemente allo svolgimento di funzioni promiscue* - si segnalano **le seguenti criticità**:

- 1) Al distacco presso l'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale" di Orzinuovi del dipendente sig. Carlo Arrigoni, con decorrenza dal 05/04/2011, in ragione del 50 % dell'orario di servizio, si sono aggiunti:
 - n. 1 comando a tempo pieno dell'Agente di Polizia Locale sig. Olivari Fiorenzo presso l'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale" di Orzinuovi con decorrenza 01/03/2013;
 - n. 1 distacco a tempo parziale (18 ore/settimana) della collaboratrice amministrativa addetta al servizio finanziario e tributi sig.ra Loretta Agnelli presso l'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale" di Orzinuovi con decorrenza 01/03/2013.



Tali distacchi, articolati in giornate lavorative diverse, hanno determinato e determinano tuttora un maggiore carico di lavoro e condizioni di disagio in capo alle unità lavorative addette al servizio di front-office, **sigg.re Tinti Silvana e Agnelli Loretta**.

Pertanto, per le predette motivazioni, viene riconosciuta a ciascuna delle predette dipendenti una indennità di disagio fissata in **Euro 550,00/anno**.

Indennità di disagio – Importo per l'anno 2013..... Euro 1.100,00

Progetto Autonomia:

in favore di personale che si rende disponibile ad effettuare attività lavorativa che, per sua natura richiede un lavoro di squadra e l'apporto manuale di più unità lavorative (area tecnica, manutentiva immobili e verde, area cimiteriale), e laddove sia venuto meno o comunque ridotto, per cause diverse, il supporto delle associazioni di volontari.

La quantificazione del progetto per il personale di categoria B e impegnato nell' area tecnica-manutentiva (n. 1 unità lavorativa) è pari a **Euro 360,00/anno**;

Progetto Autonomia – Importo per l'anno 2013..... Euro 360,00

C) **Maggiorazione** (art. 24 comma 1 delle code contrattuali del 14/09/2000) spettante qualora, per particolari esigenze di servizio, il dipendente non possa usufruire del giorno di riposo settimanale (domenica) – La maggiorazione consiste nella retribuzione giornaliera di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) delle code contrattuali del 14/09/2002 maggiorata del 50% con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Tale maggiorazione viene riconosciuta, dietro rilevazione dei rientri effettuati, ai dipendenti sigg.ri **Olivari Fiorenzo**, Agente di Polizia Locale, e al sig. **Andeni Domenico**, operatore addetto ai servizi esterni, per entrambe le unità lavorative, nell'importo massimo annuo di **€ 1.400,00**, sulla base dei seguenti importi orari:

<i>Dipendente</i>	<i>n° medio delle ore per ogni rientro</i>	<i>Importo orario della maggiorazione giornaliera (*)</i>
Olivari Fiorenzo	3,0	Euro 16,30
Andeni Domenico	3,0	Euro 14,79
TOTALE MAGGIORAZIONE		

(*) da definire in base alla categoria e all'anzianità di servizio

D) Indennità' di Comparto (I.d.C.) - ANNO 2013 – art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004

L'art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004 ha istituito, al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale delle regioni e degli enti locali con quella del restante personale pubblico, l'indennità di comparto.

L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per 12 mensilità.

Viene corrisposta, con decorrenza dal 01.01.2003, nella misura stabilita dal già citato art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004.

L'importo complessivo che grava sulle risorse decentrate (nella quota delle risorse stabili) è quantificato in **Euro 3.737,72, arrotondato a Euro 3.740,00**, e tiene conto dell'assunzione di n. 1 dipendente cat. D a tempo parziale ed indeterminato effettuata in data 17/01/2013.

E) Indennità di turno (art. 22 del CCNL 14/09/2000)

Viene riconosciuta all'Agente di Polizia Locale **sig. Olivari Fiorenzo**, dipendente del Comune di Barbariga e comandato a tempo pieno presso l'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale" di Orzinuovi con decorrenza 01/03/2013.

Le turnazioni mirano a garantire un maggior controllo e presidio dei territori comunali di competenza del nuovo comando di Polizia Locale dell'Unione, anche alla luce delle carenze di personale nelle dotazioni organiche dei comuni aderenti.

Detta indennità consiste nella seguente maggiorazione oraria:

<i>tipologia di prestazione lavorativa</i>	<i>Percentuale della maggiorazione oraria</i>	<i>Importo della maggiorazione oraria</i>
Feriale	+ 10%	€ 1,17
Festivo o notturno	+ 30%	€ 3,51
Festivo notturno	+ 50%	€ 5,88

A tale scopo viene costituito un fondo per l'anno 2013 stimato in complessivi **€ 850,00**.

La liquidazione della predetta indennità viene effettuata sulla base delle specifiche comunicazioni pervenute al Comune di Barbariga da parte dell'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale" di Orzinuovi, presso la quale il dipendente in questione è stato comandato.

Riepilogo finale Indennità (art. 5) - Intesa Anno 2013:

- A) Indennità di Rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)..... Euro 360,00
- B) Indennità di Disagio (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01/04/1999)..... Euro 1.460,00
- C) Maggiorazione per mancata fruizione riposo settimanale festivo (domenica)
(art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000) Euro 1.400,00
- D) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) Euro 3.740,00
- E) Indennità di turno (art. 22 CCNL 14/09/2000)..... Euro 850,00

Totale generale Euro 7.810,00

ART. 6 RIMBORSO DELLE SPESE DI NOTIFICAZIONI (IN FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI)

Ai sensi dell'articolo 54 del C.C.N.L. 14/09/2000 gli enti possono destinare una quota parte del rimborso spese per le notificazioni all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei dipendenti comunali nominati messi notificatori. Tale fondo per l'anno 2013 è stato determinato in **Euro 0,00** a fronte di rimborsi accertati e conseguiti nell'anno 2012 pari a **Euro 0,00**.

ART. 7 - COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E MIGLIORARE I SERVIZI (ART. 17 C. 2 LETT. A).

Sono fissati, in via preventiva in ragione della categoria di inquadramento, i seguenti coefficienti:

- CAT. B coefficiente 1,3
- CAT. C coefficiente 1,4
- CAT. D coefficiente 1,5

Non sono considerati i titolari delle posizioni organizzative.

Il riparto del fondo assegnato per ogni categoria è disposto dal Segretario sulla base delle schede di valutazione, allegata al presente Contratto (*scheda B* – scheda di valutazione personale non responsabile di procedimento, *scheda C* - scheda di valutazione personale responsabile di procedimento), predisposte dal valutatore entro il 31 dicembre di ciascun anno.

Al riparto del fondo di cui al presente art. 7 non partecipano i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa. Gli stessi sono invece beneficiari dell'indennità di risultato, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 02/08/2012, previa valutazione predisposta sulla base della *scheda D* – valutazione personale titolare di P.O.

La liquidazione dei compensi al personale avverrà entro il successivo mese di gennaio.

La valutazione del personale è effettuata dal Segretario sentiti i Responsabili di P.O. di competenza e l'Amministrazione Comunale.

Il valutatore ha l'obbligo di comunicare preventivamente le prestazioni attese e di illustrare e motivare la valutazione attribuita, che dovrà avere cadenza semestrale.

Ai fini dell'erogazione dei compensi di cui al presente articolo si terrà conto esclusivamente della scheda finale di valutazione.

Il Fondo per incentivare la produttività e migliorare i servizi per l'Anno 2013 è fissato in Euro 3.650,00.

ART. 8) PROGETTI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITÀ ANNO 2013 (ART. 15 CO. 5 DEL CCNL 01/04/1999)

Le parti prendono atto che i seguenti progetti sono formulati in modo coerente e compatibile rispetto agli obiettivi e risorse indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 25/06/2013:

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Territorio	Esecuzione in economia di: - <u>segnalatica stradale orizzontale</u> (esecuzione di almeno 16 km. di righe, 809 mq. di passaggi pedonali e dossi, n° 150 posti macchina - entro il mese di ottobre) - <u>manutenzione con asfaltatura a freddo</u> di strade, vie e piazze (n. 30 interventi annui con utilizzo di almeno 140 q.li di asfalto posato) - <u>sgombero neve secondo il piano concordato</u>	€ 500,00	Andeni Domenico
Area Territorio	Esecuzione in economia dei trattamenti sul territorio di prodotti fitosanitari tossici e nocivi (n. 13 interventi per complessivi mq. 43.700 coperti e lt. 25 di prodotto diserbante da distribuire – cimiteri, parcheggi, piste ciclabili, aree pedonali, ecc.)	€ 350,00	Andeni Domenico
Area Territorio	Lavori di ripristino e sistemazione del territorio (verde pubblico, viabilità, strutture comunali, ecc.) in seguito ad eventi meteorologici avversi (nubifragi estivi, ecc.)	€ 250,00	Andeni Domenico
Area Territorio	Interventi vari in economia collegati ai lavori di ristrutturazione del palazzo municipale e del cortile di pertinenza	€ 150,00	Andeni Domenico
		€ 1.350,00	

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Polizia Locale	Accertamenti anagrafici ai fini dell'aggiornamento degli archivi comunali <i>(almeno n. 20 nuclei familiari)</i>	€ 300,00	Olivari Fiorenzo
		€ 300,00	

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Gestione diretta del servizio di lampade votive dei cimiteri di Barbariga e Frontignano (con funzioni di agente contabile): aggiornamento archivio degli utenti, stampa e distribuzione dell'avviso di pagamento, riscossione diretta del canone	€ 580,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	apprendimento nuove procedure lavorative, anche telematiche, funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'area servizi alla persona (scuola materna – trasporto scolastico – mensa – dote scuola – bonus energia e gas);	€ 500,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Rilascio gratuito del CUD 2013 ai cittadini richiedenti (informativa, raccolta prenotazione, stampa certificato e consegna all'utente) – previste circa 250 certificazioni	€ 350,00	Tinti Silvana
		€ 1.430,00	

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Servizi Finanziari	Gestione diretta del servizio di lampade votive dei cimiteri di Barbariga e Frontignano (con funzioni di agente contabile): aggiornamento archivio degli utenti, stampa e distribuzione dell'avviso di pagamento, riscossione diretta del canone	€ 580,00	Agnelli Loretta
Area Servizi Finanziari	Servizio di riscossione TARES: formazione tecnico-giuridica del personale, riscossione 1^ rata, passaggio dalla modalità bollettino di utilizzo conto corrente postale a stampa modello F24, procedure telematiche di download massivo dei dati	€ 600,00	Agnelli Loretta
Area Servizi Finanziari	calcolo, stampa e consegna mod. F24 precompilato relativo al versamento dell'acconto e del saldo (in due momenti diversi) dell'IMU	€ 400,00	Agnelli Loretta
		€ 1.580,00	

ART. 10) COMPENSI INCENTIVANTI I CONTROLLI I.C.I. E COMPENSI DEL FONDO MERLONI

A) Compensi incentivanti i controlli I.C.I.:

A far data dal 01/01/2013 è stata soppressa l'I.C.I. e la stessa è stata sostituita dall'I.M.U. (Imposta Municipale sugli Immobili). Come è noto la normativa I.M.U. non prevede alcuna forma di compenso incentivante in favore del personale dipendente che effettua l'attività di controllo ed accertamento delle imposta in parola.

Nell'anno **2013** l'ufficio tributi continua l'ordinaria attività di verifica e riscontro delle dichiarazioni e dei versamenti ICI per le annualità non prescritte – anno 2008, 2009, 2010 e 2011.

Ai sensi dell'articolo 14 del vigente Regolamento sull'Imposta Comunale sugli Immobili verrà ripartito al personale addetto all'ufficio Tributi un compenso determinato in ragione percentuale sulla somma effettivamente conseguita, percentuale stabilita dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 01/12/2001.

La liquidazione dei predetti compensi sarà effettuata con specifica determinazione.

Importo del fondo compensi controlli ICI..... Euro 0,00

B) Compensi incentivanti l'attività di progettazione interna di opere e lavori pubblici comunali:

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del Regolamento Comunale approvato con deliberazione n. 44 del 19/04/2001 a fronte della predisposizione da parte del personale dell'Ufficio Tecnico Comunale di progetti di opere e lavori pubblici viene costituito il cosiddetto "Fondo Merloni". Tale fondo ammonta a **€ 5.000,00** ed è quantificato nella misura del 2% dell'importo a base d'asta delle opere progettate. La liquidazione del fondo verrà effettuata con specifica determinazione successivamente alla realizzazione delle opere pubbliche progettate.

Importo del fondo compensi incentivanti l'attività di progettazione..... Euro 5.000,00

ART. 11) ATTIVITÀ FORMATIVE

Il fondo annuale stanziato in bilancio **2013** è di **€ 500,00** (consistenza in linea con le disposizioni di cui al D.L. n. 78/2010) e verrà gestito come segue:

a) aggiornamento professionale:

consiste principalmente nella partecipazione a corsi specifici su temi legati a novità legislative o nuovi adempimenti, viene autorizzato dal Segretario Comunale, sentiti i responsabili.

b) formazione di gruppo:

E' prevista la realizzazione di formazione a beneficio di tutti i dipendenti, che verterà sulle seguenti materie:

- 1) Definizione della "mission" del Comune;
- 2) illustrazione degli obiettivi dell'ente (P.E.G.);
- 3) i servizi offerti ai cittadini: punti di forza e punti di debolezza per superare le criticità;

- 4) efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa dell'ente;
- 5) obblighi e diritti del pubblico dipendente;
- 6) la figura del pubblico dipendente nella normativa vigente (D.Lgs. 165/2001 (come modificato dal D.Lgs. 152/2009), Statuto, Regolamento funzionamento uffici e servizi, ecc.);
- 7) etica del lavoro pubblico ed il suo valore sociale;
- 8) utilizzo delle nuove tecnologie;
- 9) la gestione associata dei servizi a livello sovracomunale quale strategia per realizzare economie di spesa garantendo adeguati livelli qualitativi dei servizi.

ART. 12) ORARIO DI LAVORO

Viene confermato l'attuale orario di lavoro esistente e la relativa flessibilità.

ART. 13) ECCEDENZE DI PERSONALE

L'Amministrazione Comunale, con deliberazione della Giunta Comunale **n. 36 del 04/05/2012**, ha rilevato la non sussistenza di dipendenti né dirigenti in soprannumero/in eccedenza e la non necessità di avvio di procedure di dichiarazioni di esubero di dipendenti o dirigenti.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale – periodo 2013/2015 è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 24/05/2013.

Dalla predetta programmazione si evince che, rispetto alle **n. 10 (dieci) unità lavorative di cui n. 1 (una) a tempo parziale (18 h. sett.li)** previste dalla dotazione organica, risulta vacante n. 1 (uno) posto con profilo "Operatore Ced" cat. C. Non è stata tuttavia prevista la copertura del medesimo.

**RIEPILOGO GENERALE DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2013**

<i>Descrizione</i>	<i>Importo Parziale</i>	<i>Importo totale</i>
Importo complessivo delle Risorse Decentrate (costituzione) – ANNO 2013 – di cui :		€ 16.897,64
- Risorse stabili		8.587,37
- Risorse variabili		8.310,27

DISTRIBUZIONE

<i>Descrizione</i>	<i>Importo Parziale</i>	<i>Importo totale</i>
<u>RISORSE STABILI:</u>		
A) Indennità di rischio	360,00	
B) Indennità di disagio Progetto Autonomia area tecnica	1.100,00 360,00	
C) Maggiorazione per giorno di riposo settimanale non usufruito	1.400,00	
D) Indennità di Comparto	3.740,00	
E) Indennità di turno	850,00	
TOTALE		€ 7.810,00
<u>RISORSE VARIABILI:</u>		
A) Compensi per incentivare la produttività e migliorare i servizi	3.650,00	
B) Progetti Obiettivi di Produttività anno 2013	4.660,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 8.310,00
TOTALE FONDO ANNO 2013		€ 16.120,00
RISORSE NON DESTINATE		€ 777,64

SOTTOSCRIZIONE DELLE PARTI RAPPRESENTATE:

Barbariga, li ~~8 NOV 2013~~

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Vice Segretario Comunale dott. Gianfranco Antonelli

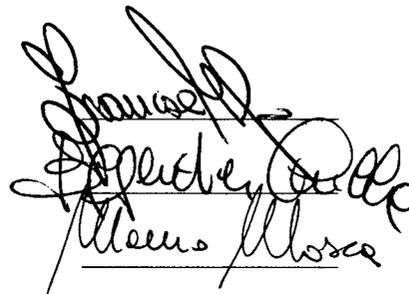


La Delegazione di Parte Sindacale

Rappresentante FPS CISL sig.ra Francesca Magnifico

Rappresentante CGIL F.P. sig.ra Ornella Eggender

Rappresentante R.S.U. sig. Mauro Mosca





Comune di Barbariga

Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA
Tel 030/9718104 fax 030/9770962
Provincia di Brescia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 8
"EROGAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' "
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO –
ANNO _____**

DIPENDENTI NON RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO

VALUTAZIONE AL _____

Dipendente: _____

Categoria di appartenenza al 31/12/20__:

Tabella dei punteggi e relativa assegnazione

	Indicatori	Performance individuale				Pesi	(a) Totale
		1	2	3	4		
A)	Capacità di relazione interpersonale	1	2	3	4	25	
B)	Accuratezza e qualità del lavoro	1	2	3	4	25	
C)	Capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	10	
D)	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	1	2	3	4	20	
E)	Autoattivazione e capacità di iniziativa	1	2	3	4	20	
	TOTALE					100	

Il Punteggio assegnato pari a _____ punti.

Barbariga, li _____

Il Valutatore



Comune di Barbariga

Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA

Tel 030/9718104 fax 030/9770962

Provincia di Brescia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 8
"EROGAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' "
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO –
ANNO _____**

DIPENDENTI RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO

VALUTAZIONE AL _____

Dipendente: _____

Categoria di appartenenza al 31/12/20__:

Tabella dei punteggi e relativa assegnazione

	Indicatori	Performance individuale				Pesi	Totale
		1	2	3	4		
A)	Capacità di relazione interpersonale	1	2	3	4	25	
B)	Accuratezza e qualità del lavoro	1	2	3	4	25	
C)	Capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	30	
D)	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro, autoattivazione e capacità di iniziativa	1	2	3	4	20	
	TOTALE					100	

Il Punteggio assegnato pari a _____ punti.

Barbariga, li _____

Il Segretario Comunale



Comune di Barbariga

Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA

Tel 030/9718104 fax 030/9770962

Provincia di Brescia

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
(Art. 10 comma 3 del C.C.N.L. 31/03/1999 – Deliberazione della G.C. n. 24/2004)

ANNO _____

DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VALUTAZIONE AL _____

Dipendente: _____

Categoria di appartenenza al 31/12/20__:

Tabella dei punteggi e relativa assegnazione

	Indicatori	Performance individuale				Pesi	Totale
		1	2	3	4		
A)	Capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	30	
B)	Livello di conoscenze tecnico giuridiche	1	2	3	4	20	
C)	Coerenza tra obiettivi politici assegnati e risultati operativi raggiunti	1	2	3	4	20	
D)	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro, autoattivazione e capacità di iniziativa	1	2	3	4	30	
	TOTALE					100	

Il Punteggio assegnato pari a _____ punti.

Barbariga, li _____

Il Segretario Comunale